

HØRINGSSVAR BUDGET

Medarbejdersiden i Sektor BØRN.

Øget anvendelse af ledere som pædagogisk personale.

- Medfører markant **NORMERINGSFORRINGELSE**.
- Med forøgelse til 85% vil hver pædagogisk leder reelt trække ca. 31,5 timer ud af institutionens normering. Timer som vil mangle, da lederne ikke kan lægge så mange timer på stuerne. Det vil betyde væsentlige **KVALITETSFORRINGELSER** for børn og familier.
- Kan medføre dårligt/stresset arbejdsmiljø. Højere sygefravær.
- Mindre tid til ledelse => mere uddelegering til pædagoger => **mindre kvalitet til børnene**.
- Det bliver sværere at rekruttere dygtige ledere og pædagogisk personale.

Reduktion af budget til tidlig indsats.

- Det bliver sværere at arbejde med børn og familier i udsatte positioner.
- Endnu større pres på institutioner med mange familier i udsatte positioner.
- Større arbejdspress => "jeg slår ikke til-følelse" => højere sygefravær.
- Kan medføre **kvalitetsforringelser for ALLE børn**.
- Besparelser på sundhedsplejen kan medføre øget pres på forældresamarbejdet i institutionerne. Særligt med svært stillede forældre.

Nedgang fra 5 til 4 dagtilbud.

- **Vi kan på INGEN måde støtte et forslag om at omlægge dagtilbuddene.**
- Det vil medføre et langt højere ledesspænd for dagtilbudsledere. Og merarbejde for pædagogiske ledere. Længere fra personale til øverste leder.
- Kulturændringer tager tid og skaber utrolig meget uro.
- Utryghed hos personalet. Øget sygefravær. Opsigelser.
- Tab af viden og kontinuitet. Interne kursusforløb vil måske have været spildte ressourcer.

SPAR I STEDET PÅ "DE KOLDE HÆNDER".

- Undersøg besparelser på forvaltningsniveau, chefer, mellemledere, konsulenter.
- Skær alle tests væk, som ikke er lovpligtige. Der bruges mange personaleressourcer på at lave sprogvurderinger på alle børn flere gange i deres vuggestue- og børnehavekarriere. Det er kun lovpligtigt at lave sprogvurderinger efter behov. Lad personalet bruge deres faglige kompetencer til at vurdere behovet. Der kan også kigges på brug af Trasmo, Hjernen og Hjertet mm.

VI SKAL HOLDE RESSOURCERNE TÆT PÅ BØRNENE, IKKE PÅ ET KONTOR!

Venlig hilsen Medarbejdersiden Sektor MED, børn.